

BASES PARA PROCESO DE SELECCIÓN PÚBLICA

01 Profesional Analista de Protección Sede Regional Metropolitana

Santiago, 07 de enero 2020

I. INTRODUCCIÓN

El Instituto Nacional de Derechos Humanos (INDH) llama a concurso público para proveer cargo Profesional Analista de Protección Sede Regional Metropolitana.

Los/as interesados/as en participar de este proceso de selección, deberán postular de acuerdo a lo estipulado en estas bases.

II. CARGOS A PROVEER

A continuación, se presenta el cargo para proveer Profesional Analista Especialista de Protección Sede Regional de Aysén

CARGO	Vacantes	Sede Regional
Profesional Analista de Protección Regional	1	Metropolitana

El perfil de selección de este cargo, en donde se señalan funciones y requisitos de los mismos se presenta en los documentos anexos a estas bases.

III. ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. Antecedentes Exigidos.

Los/as interesados/as en postular al cargo antes señalado, deberán ingresar a la página web www.indh.cl sección “Selección de Personal” y seguir las instrucciones para registrarse y luego postular al cargo de su interés:

Al postular deberá completar un Formulario de Postulación y adjuntar los siguientes documentos (en formato pdf):

1. Fotocopia simple de Título Profesional
2. Declaración Jurada Simple (Formato INDH en documentos anexos)^[1*]
3. Carta de interés y motivación al cargo (máximo una página tamaño carta).
4. Currículum vitae actualizado.

La **NO** inclusión de los documentos señalados en pdf, será causal de la **NO admisión** de la postulación.

2. Aspectos a Considerar.

- Estar en posesión de un Título Profesional de acuerdo a lo establecido en el perfil del cargo.
- Las personas seleccionadas deberán tener disponibilidad inmediata.
- Los resultados de cada etapa del concurso se publicarán en la página web www.indh.cl, siendo ésta la vía por la cual los postulantes deben informarse del resultado de su postulación.
- No corresponde al INDH informar a cada postulante acerca de la documentación faltante, toda vez que es responsabilidad de cada persona interesada y cada postulante el entregar la documentación solicitada en las Bases del Proceso de Selección.

3. Recepción de Antecedentes.

- a) Se considerarán solamente las postulaciones que hayan sido ingresadas a través de la página web www.indh.cl, sección “Selección de Personal”
- b) Los antecedentes solicitados, sólo podrán adjuntarse en formato pdf
- c) No se podrán ingresar nuevas postulaciones una vez finalizado el período de postulación.
- d) No se devolverán antecedentes.

4. Plazo de Postulación.

La fecha de cierre de las postulaciones es el día, **17 de Enero 2020 hasta las 12:00 PM**. No se recibirán antecedentes fuera de este plazo.^[2*]

5. Evaluación de Postulaciones.

El proceso de selección consta de las siguientes etapas:

- a) Recepción de antecedentes.
- b) Análisis de admisibilidad.
- c) Análisis de antecedentes curriculares.

Revisión de Antecedentes Generales

- Educación Formal: Serán consideradas sólo las postulaciones que adjunten certificado de Título Profesional Exigido por el Perfil de Cargo, que en este caso hace relación al Título profesional de Abogado/a reconocido por la Corte Suprema de Justicia de Chile

Revisión de Antecedentes por parte de Evaluador Experto, considerando los siguientes criterios:

- Experiencia Profesional¹:

¹ Experiencia profesional será considerada como abogado/a a partir de la fecha referida en el certificado de título proporcionado por el/la postulante y que haya sido emitido por la corte Suprema de Justicia.

- Al Menos 01 año de experiencia profesional en cargos similares
- Experiencia profesional de trabajo en terreno con grupos y/o poblaciones vulnerables, comunidades y organizaciones de la región².
- Conocimientos Técnicos:

Deseable poseer estudios y/o experiencia en uno o más de las siguientes temáticas (entre otros afines al cargo):

- Normativa Medio Ambiental
- Derecho Internacional de los Derechos Humanos
- Derecho Constitucional
- Derecho Penal
- Derecho Procesal
- Derecho Penitenciario
- Derecho Administrativo

Importante 1 Conocimientos Informáticos no tendrán ponderación para la asignación de puntaje, ya que se son imprescindibles para realizar las funciones a desempeñar (se considerará como requisito conocido: Ms Office. Internet, Intranet, email y manejo de plataformas de trabajo colaborativo)

Importante 2: Cada ítem de experiencia y conocimiento tendrá una ponderación distinta definida por la Comisión de Selección y]/o el/la experto/a, de acuerdo a lo referido en los párrafos anteriores.

d) Evaluación psicolaboral

- Criterios: Pasarán a esta etapa todas las personas que superen el 80% de ajuste al perfil

e) Entrevista de Preselección ante la Comisión del INDH (Excepcionalmente se podrá usar video conferencia, para el caso de postulantes de regiones o países que no puedan viajar).

f) Decisión Director/a INDH.

Al avanzar las etapas del proceso, se informarán y notificarán las decisiones a los/las candidatos/as mediante correo electrónico directamente enviado desde la plataforma de Reclutamiento y

² Ponderación de un 15% del puntaje Total de la etapa de Análisis de antecedentes

Selección del INDH (avanzan o no avanzan) a los postulantes que participen del Proceso de Selección.

IV. OTRAS CARACTERÍSTICAS DEL CARGO

1. Naturaleza jurídica del vínculo laboral de los/las seleccionados/as.

El vínculo laboral con el/la profesional seleccionado/a se regulará por las normas del Código del Trabajo.

Lo anterior es sin perjuicio de la aplicación del Artículo 12° inciso 2 de la Ley N° 20.405, el cual dispone que *“Con todo, serán aplicables a este personal las normas de probidad y las disposiciones del Título III de la Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, cuyo texto refundido, coordinado y sistematizado fue fijado por el decreto con fuerza de ley N°1, de 2001, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, debiendo dejarse constancia en los contratos respectivos de una cláusula que así lo disponga”*.

Los contratos serán a Plazo fijo con posibilidad de pasar a contrato indefinido posterior a los periodos de prueba correspondientes

2. Jornada.

Jornada de 44 horas semanales, bajo el régimen contractual del Código del Trabajo.

3. Remuneración

La remuneración bruta mensual del cargo es la siguiente:

CARGO	RENTA BRUTA	SEDE REGIONAL
01 Profesional Analista de Protección Sede Regional Metropolitana	2.190.587	Metropolitana

V. CONSULTAS

Las consultas e inquietudes sobre el proceso podrán formularse en la sección de consultas de la web <http://seleccionpersonal.indh.cl/>.

Santiago, 07 de Enero de 2020

^[1*] Acredita no estar afecto/a a inhabilidades e incompatibilidades administrativas, previstas en los artículos 54 y 56, ambos del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado. La falsedad de esta declaración, hará incurrir en las penas del Artículo 210° del Código Penal.

^[2*] Esta fecha se encuentra sujeta a modificación, de acuerdo a la cantidad de postulantes que se registren a la fecha de cierre de las postulaciones a la Convocatoria